

Werkwebinar: In 1 uur naar een fietscultuur

Vrijdag 28 november 2024

Van oudsher hebben veel bedrijven een autocultuur maar de laatste jaren zie je dat steeds meer veranderen naar een fietscultuur. Fietsen heeft veel voordelen voor de werkgever én de medewerkers. De vraag is: hoe ga je als werkgever op weg naar een fietscultuur? Dat leggen we uit in vijf stappen.

In 1 uur naar een fietscultuur



Moderator Anna Schouten heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder Ronald Crombag, fietsregisseur bij Zuid-Holland Bereikbaar (ZHB).

Crombag: “Een fietscultuur brengt voordelen met zich mee voor medewerkers. Denk aan gezondheid, kostenbesparingen en bereikbaarheid. Ook de werkgever vaart er wel bij: door steeds bewustere keuzes te maken ga je duurzamer om met mobiliteit. Door iedere keer stappen te zetten en voortgang te boeken kan je een fietscultuur bereiken. We hebben 5 stappen geformuleerd.”

Iedere keer kan je voorrang geven aan een van de aspecten:

- Regelingen
- Voorzieningen
- Services
- Promotie en gedag
- Auto-remmend.

Stap 1: Mobiliteitsbeleid traditioneel

Alle werkgevers, hoe weinig ze ook doen, zitten in ieder geval in deze fase. Vaak is er een simpele plek waar fietsen gestald kunnen worden en is er een fietsplanregeling van €749,--.

Stap 2: Fietsbeleid elektrisch

Veel voorkomende verbeteringen

- Fietsplan verruimen (t.b.v. e-bike omdat die duurder is)
- Fietsenstalling verbeteren (ruimer, elektra)
- Communicatie van de nieuwe regeling
- Fietsevent of e-bike actie om aandacht te vragen

Tools om naar de volgende stap te komen:

- Contact met mobiliteitsadviseur
- Mobiliteitsscan (kosteloos)

Stap 3: Fietsbeleid fiscaliteit benut

Veel voorkomende verbeteringen

- Differentiatie in km vergoeding
- Fietslease regeling naast fietsplan
- WKR ruimte volledig benutten (ook voor accessoires en onderhoud)
- Keuzevrijheid voor werknemer (IKB)
- Jaarlijks terugkerende fietsevents
- Fiets onderdeel vitaliteitsprogramma

Tools om naar de volgende stap te komen:

- Mobiliteitsadviseur
- Medewerkers enquête
- Fietsworkshop (zie acties)

Stap 4: Fietsbeleid gestimuleerd (WKR is niet leidend, je gaat verder)

Veel voorkomende verbeteringen

- Fietsontwikkelplan
- Boven-fiscale km vergoeding fietsers
- Fietsregeling voor lagere loonschijven
- Mobiliteitskaart+
- Moderne fietsenstalling (kost wellicht parkeerplaatsen)
- Directie geeft voorbeeld
- Fietspakket nieuwe medewerkers

Tools om naar de volgende stap te komen: Fietsboosterrapport

- Campagnes en verkiezingen
- E-bike probeeractie (MRDH)
- Fiets-challenge (Dumoco)
- Budget

Stap 5: Fietsbeleid uitgedragen (De fiets staat op 1!)

Veel voorkomende verbeteringen

- Fietsbeleid in jaarlijkse cyclus
- Moderne fietsenstalling met permanente fietsenmaker
- Poolfietsen (bv. voor zakelijk verkeer)
- Regelmatige aandacht
- Directie maakt duurzame keuzes

Tools om naar de volgende stap te komen:

- Fietsregisseur
- Fietsapps
- Deelmobiliteit
- Fietsvriendelijk bedrijf

Deelnemers aan het webinar gingen daarna in kleine groepen dieper in op de vraag hoe zij naar een fietscultuur kunnen toewerken. Onderwerpen die aan bod kwamen:

- Het fietspotentieel is wel aanwezig maar als je een CAO hebt is het lastig om bepaalde zaken minder te honoreren.
- Handig is om vakantiedagen in te wisselen voor een fietsbijdrage.
- Hoe krijg je medewerkers zover om gebruik te maken van de regelingen die er zijn? Communicatie, Communicatie, Communicatie! Maak telkens weer duidelijk dat ze er zijn en welke voordelen de regelingen bieden.
- Hoe blijf je positief bij zure opmerkingen: "fietsenstalling is te klein"
- We hebben een fietsenplan met een vergoeding van €749,--. Dat is voor een e-bike echt te weinig. Veel werkgevers verstrekken bedragen als €1500 – of €2000,--.
- De gratis scan die je bij de mobiliteitsadviseur kan aanvragen geeft goed inzicht waar je mee aan de slag kan gaan.
- Na het inzicht wil je ook weten of het effectief is waar je mee aan de slag gaat. Gebruik bv. een app waarmee je medewerkers kan volgen.
- Zet campagnes in en doe mee met bestaande campagnes: denk aan de Fiets naar je Werkdag!
- Er is veel verschil in fietscultuur tussen het platteland en de haven waar weinig OV is en er nog weinig wordt gefietst en de stad met veel fietsen die al veel sneller en betrouwbaarder zijn. Maar... ook in de haven komen nieuwe jonge werknemers wel op de speed pedelec naar het werk.
- Denk ook aan de last mile: fietsen van de trein naar het werk. Het codewoord hierbij is Belonen!
- Zijn er voorbeelden van bedrijven die zelf fietsen voor hun medewerkers op het station neerzetten voor de last mile? Ja: [Port of Schiedam Bikes](#).
- Je kunt ook met medewerkers bespreken dat ze zelf een (goedkope) tweedehandsfiets kopen en die op het station zetten. De kilometers van het station naar het werk worden dan vergoed zodat de medewerkers zo de kosten van de fiets eruit halen/terug fietsen.
- In Reijerwaard is een bedrijf met twee locaties op een paar honderd meter van elkaar. Zij hebben fietsen neergezet en medewerkers zien op een app of er een fiets beschikbaar is als ze naar de andere locatie gaan.

Bekijk ook of je in aanmerking komt voor onze acties

Fietsstimulering met gratis fietsen

<https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/werkgevers/acties/actie-mrdh-regio-gratis-3-maanden-aan-de-slag-met-fietsstimulering>

Korting op regenkleding

Regenkleding <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/werkgevers/acties/fiets-de-winter-door-40-korting-op-regenkleding>

E-learning zakelijke mobiliteit

<https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/werkgevers/acties/e-training-zakelijke-mobiliteit-kosteloos-beschikbaar-voor-jouw-hr-professional>

Tot slot

Anna Schouten dankt alle deelnemers voor hun actieve inbreng bij dit webinar en in het bijzonder onze gastspreker van vandaag: Ronald Crombag.

Wil je meer weten over een fietsontwikkelpun? Of heb je nog vragen? Neem contact op met onze mobiliteitsadviseurs: <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/adviseurs>

Wij kunnen je verder helpen en vragen beantwoorden. Wij weten welke regelingen er zijn, hoe andere werkgevers het doen en hebben de kennis en tools om je verder te helpen.

Dit webinar werd voorbereid en georganiseerd door Zuid-Holland Bereikbaar: Anna Schouten, Ellery Landheer en Elske van de Fliert (mobiliteitsadviseurs) en Marina Meens (communicatieadviseur).