

## Webinar: Elektrisch rijden Ja of Nee?

Vrijdag 21 juni 2024

Mobiliteit maakt een groot deel uit van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Daarom zetten bedrijven vaak in op elektrisch rijden voor medewerkers. Dat lijkt nu onder druk te staan omdat de korting op de fiscale bijtelling op elektrische auto's vervalst. Lijkt, want er zijn ook andere argumenten en mogelijkheden om er op een andere manier mee om te gaan.

Lees het verslag of bekijk de video van het webinar: Elektrisch rijden Ja of Nee?

Bekijk gelijk ook het antwoord op de vraag wat te doen met de elektrische leaseauto en de (privé) caravan? Of wat te doen met medewerkers die te lang bij de laadpaal staan of hoe je kunt stimuleren dat medewerkers minder kilometers maken? Een webinar vol tips!

Moderator Anna Schouten heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder de sprekers Leon Mulders, mobiliteitsadviseur RHDHV en Eric van Veen, directievoorzitter Ooms Makelaars.

### Vragen aan de deelnemers via de Mentimeter:

*Bijtelling: Welke auto kost je minder bijtelling in euro's? Een Volkswagen Golf of een Volkswagen ID.3?*

Een Golf kost je €261 en een ID.3 €208.

### Autovergelijk

Op basis van looptijd 60 maanden en jaarkilometrage 20.000 km



**Volkswagen Golf**  
1.5etsimhev life edition 85kW dsg-7 aut



**Volkswagen ID.3**  
58kWh ev pro 150kWaut

Fiscale waarde	€ 38.450,00	€ 38.885,00
Leasetarief	€ 693,73	€ 669,74
Tarief brandstof / elektra	€ 159,15	€ 108,87
Leasetarief incl. brandstof / elektra	€ 852,88	€ 778,61
Tarief HSB (vanaf 2025)	-	€ 26,67
Bruto bijtelling	€ 705,00 (22% over € 38.450)	€ 563,00 (16%, 22% bij >€ 30.000)
Netto bijtelling (o.b.v. tarief 1e schijf)	€ 261,00	€ 208,00

*De motorrijtuigenbelasting zal voor een elektrische auto per 01.01.2025 weer gaan gelden.*

Hierop is geen eensluidend ja /nee antwoord te geven. Ja, je moet gaan betalen maar dat gaat procentueel per jaar omhoog. In het eerste jaar (2025) bedraagt de korting bij een ID.3 nog steeds 75%.

Zie tabel van AA Lease.



## Ontwikkeling HSB



Merk	Gewicht	HSB per 3 maanden in 2024
Volkswagen ID.3	1.715 kg	€ 320,00

Vanaf datum	Te betalen	Korting op huidige HSB
1-1-2024	€ -	100%
1-1-2025	€ 26,67	75%
1-1-2026	€ 64,00	40%
1-1-2027	€ 64,00	40%
1-1-2028	€ 64,00	40%
1-1-2029	€ 69,34	35%
1-1-2030	€ 74,67	30%
1-1-2031	€ 106,67	0%

Voor degene die meer willen weten over de bijtelling:

<https://www.anwb.nl/auto/autobelastingen/bijtelling-elektrische-auto>

### Adviezen zelf in praktijk brengen

#### Het verhaal van RHDHV

RHDHV startte in 2016 met elektrisch vervoer. Zij adviseren niet alleen over een duurzame wereld en hoe hun klanten daar aan kunnen bijdragen, maar brengen het ook zelf in de praktijk. Gestart werd met een pilot met 25 leaserijders. Zij konden hun leaseauto zonder financiële consequenties omruilen voor een BMW i3. Daar waar mogelijk kregen zij een thuislaadpunt. Alleen tijdens de pilot kregen ze ook budget om circa 4 weken per jaar de auto om te ruilen voor een 'vakantieauto'.

De pilot bleek succesvol. Het soort werk en het rijpatroon liet het goed toe om elektrisch te rijden. Tijdens de laadsessies werd steeds meer mails weggewerkt in plaats van gewacht.

#### Van pilot naar beleid: wat te doen met de caravan?

In 2017 werd de leaseregeling aangepast naar '100% elektrisch'. Sinds begin 2022 is de gehele personenauto-vloot volledig elektrisch.

De pilot rijders, waaronder de CEO, directeur HRM en directeur Nederland, waren gelijk de interne ambassadeurs. Dat hielp bij de acceptatie.

In het begin waren er ook nog 'Accu Aarzelaars'. Ook daar is beleid op gezet.

- Leaserijders die een brandstof auto wilden konden (alleen) kiezen uit een van de poolauto's ingeleverd door mensen die wel elektrisch gingen rijden.
- Mensen met een caravan vinden de actieradius vaak te beperkt. Echter, bij RHDHV kom je alleen in aanmerking voor een leaseauto als je voldoende zakelijke kilometers rijdt (en onder zakelijk vallen niet de woon-werkreizen). Arbeidsvoorwaardelijke auto's worden zoveel als mogelijk uitgebannen. De caravan of paardentrailer is privégebruik en dus geen reden de leaseregeling aan te passen. Privé rijden (met bijtelling)? Natuurlijk. Een grotere auto voor de kinderen (met eigen bijdrage)? Natuurlijk. Maar alleen als het kan. Elektrisch blijft de eis.

#### Evaluatie van het beleid

- RHDHV is tevreden met het elektrische vervoer (EV) beleid.

- De TCO van de EV's is enkele procenten lager dan de fossiele auto's die er voor 2017 reden.
- Met de opkomst van goedkopere EV's (€35.000-€40.000 ipv de gebruikelijke €45.000-€50.000) wordt dit alleen maar beter.
- Ook door de invoering van motorrijtuigenbelasting voor EV's verandert het beleid niet: RHDHV is vastbesloten hun bijdrage te leveren aan het verminderen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot.
- Technisch kunnen zij weer (langzaam) overstappen op fossiel aangedreven auto's, maar dit willen zij niet.
- Hoewel de TCO voor de werkgever alleen maar beter lijkt te worden, verslechtert de TCO voor de werknemer wel. En dat is jammer. De stijging van de bijtelling gaat sneller dan de daling van de fiscale waarde van leaseauto's.

### **Zijn er ook uitdagingen?**

#### Laden:

- Laden thuis: thuislaadpunten worden gekocht bij de laadpartner (Eneco eMobility) omdat de levensduur van auto's en laadpunten niet gelijkloopt. Daardoor is het beter ze 'op personeelsnummer' te administreren i.p.v. 'op kenteken' en dus niet langer bij de auto te leasen. Dat bevalt, maar de begeleiding van de rijder/bewoner in het bestelproces en wie/wat betaalt blijft tijd kosten.
- Laden op kantoor: de voortdurende uitdaging is om het aantal laadpunten uit te breiden en rijders te overtuigen hun plekje bij de lader gedurende de dag vrij te maken voor de volgende klant.
- Laden onderweg: de laadpasprovider MTC werkt nog niet samen met Tesla, waardoor de medewerkers met de Tesla's het laden nog moeten voorschieten.

#### Technische ontwikkeling:

Doordat de EV-techniek zich zo snel ontwikkelt (o.a. accudichtheid/capaciteit, laadsnelheid, actieradius) zijn 'oudere' auto's al snel minder aantrekkelijk. Dat maakt het lastiger ze in de autopool door vertrekkende medewerkers tegen goede voorwaarden aan nieuwe rijders uit te geven.

### **Inzetten op het maken van minder kilometers**

Ooms Makelaars heeft door het werk veel medewerkers op de weg en heeft 55 leaseauto's. 43% daarvan is elektrisch, 22% hybride en de rest is fossiel.

Door de bijtelling is elektrisch rijden minder aantrekkelijk en je ziet nu al dat medewerkers bij een offerte ook weer naar brandstof auto's kijken. Ooms heeft als doel om de CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen dus hoewel ze nog geen beleid hebben is teruggaan naar fossiele brandstof niet wenselijk. Hooguit hybride is acceptabel. Natuurlijk is het mogelijk dat de werkgever de extra kosten voor bijtelling en wegenbelasting compenseert maar dan liggen de extra kosten weer bij de werkgever. Daarom denken wij aan een ander beleid:

- Medewerkers verleiden om minder kilometers te maken. Dan wordt het leasecontract ook aantrekkelijker.
- Inzet van meer zakelijke elektrische poolauto's waarbij medewerkers met het OV of de fiets naar het werk komen. We hebben een fietsleaseplan.
- Wat ook helpt is dat er goedkopere elektrische auto's op de markt komen.

### **Vragen en antwoorden**

Waarom missen medewerkers de fossiele auto niet?

Elektrisch rijden is heel comfortabel.

Betalen collega's een eigen bijdrage voor privégebruik auto?

- Ja (Ooms)
- Alleen als ze een grotere auto wensen (RHDHV)

Metten jullie CO<sub>2</sub>-emissie op persoonsniveau?

Nee.

Wordt het elektrisch rijden met een privéauto gestimuleerd?

RHDHV: de vergoeding voor de fiets is hoger dan voor de auto. Tussen auto's maken we geen verschil omdat niet iedereen privé elektrisch rijden kan betalen.

Ooms: wat een goeie tip! We hebben wel een fiets lease regeling. Het stimuleren van de wijze waarop je naar het werk komt, had ik mij niet gerealiseerd.

Hoe bewijzen werknemers met welke duurzaam vervoer ze naar kantoor komen?

RHDHV: Vertrouwen is de basis. Daarnaast kan je een goed registratiesysteem of een app (Fynch bijvoorbeeld) inzetten als je dat wilt, maar wij doen dat niet.

Hoe om te gaan met de vakantieauto?

RHDHV: in de pilot hadden we daar een regeling voor, nu niet meer.

Ooms: Er wordt onderling geruild door de collega's.

#### **Tip:**

Op een PHEV auto kun je een eigen bijdrage instellen. Daarmee is het mogelijk EV te stimuleren. De exploitatie van een EV ligt lager dan van een brandstofauto (zie ook de berekening van AA Lease). Gebruik deze besparing als compensatie voor de medewerker door bijvoorbeeld de eigen bijdrage te verlagen zo blijft EV toch ook financieel interessant voor de medewerker. Daardoor kan je stimuleren.

#### **Elske: Elektrisch rijden ja of nee?**

- Wat fijn dat er al heel veel mensen elektrisch rijden.
- Ook fijn dat de VW ID.3 goedkoper is, dan weet je wat je een volgende keer kan melden als iemand aan je bureau staat.
- Wees duidelijk in je beleid: een functionele auto is er voor het werk en niet voor de vakantie.
- Hoe faciliteer je medewerkers goed: denk na of je de laadpaal wel of niet in je leasecontract wilt. Maar bedenk dat de laadpaal langer meegaat.
- Start zo snel mogelijk: je bent zo een paar jaar verder. Maar je hoeft niet alle auto's ineens elektrisch te leasen. Je kunt ook in stappen werken.
- Overgaan op elektrisch rijden gaat niet vanzelf. Je moet er echt wel wat voor doen. Het lijkt nu minder aantrekkelijk en dan moet je er (nog) meer voor doen.
- Houd de ontwikkelingen goed in de gaten.
- Minder kilometers is ook minder kosten. Dat is een heel slimme manier om kosten te reduceren.
- Ook de poolauto's kan je elektrisch inzetten.

Elektrisch rijden ja of nee?

Begin er meteen mee;

Het valt mee in de portemonnee;

Zowel zakelijk als privé.  
20 september is er weer een webinar  
Doe dan ook mee!

**Tot slot**

Anna Schouten dankt alle deelnemers voor hun actieve inbreng bij dit webinar en in het bijzonder onze gastsprekers van vandaag: Leon Mulders, mobiliteitsadviseur RHDHV en Eric van Veen, directievoorzitter Ooms.

Wil je meer weten over dit onderwerp? Of heb je nog vragen? Neem contact op met onze mobiliteitsadviseurs: <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/adviseurs>

Wij kunnen je verder helpen en vragen beantwoorden. Wij weten welke regelingen er zijn, hoe andere werkgevers het doen en hebben de kennis en tools om je verder te helpen.  
Dit webinar werd voorbereid en georganiseerd door Zuid-Holland Bereikbaar: Anna Schouten, Ellery Landheer en Elske van de Fliert (mobiliteitsadviseurs) en Marina Meens (communicatieadviseur).