

Toolbox

Fiscale aandachtspunten zakelijke mobiliteit

Een overzicht van de fiscale mogelijkheden voor woon-werkverkeer en mobiliteit

December - 2023



Fiscale aandachtspunten zakelijke mobiliteit

Als werkgever heb je diverse fiscale mogelijkheden om je mobiliteitsbeleid duurzamer, voordeliger en gericht op de vitaliteit van je medewerkers te maken. Maar dat is soms lastig op te zetten, vanwege alle regelgeving. Er zijn namelijk naast de 'reguliere' reiskostenvergoeding, nog veel meer opties. In deze toolbox vind je een uitgebreid overzicht van de fiscale aandachtspunten rondom woon-werkverkeer en zakelijke mobiliteit. Zo kun je een weloverwogen keuze maken over de mobiliteitsopties die je jouw medewerkers wilt aanbieden.

1. Reiskostenvergoeding

Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de onbelaste vergoeding voor reiskosten €0,23 per kilometer. Dit geldt voor zowel woon-werkverkeer als zakelijke reizen. Alleen de werkelijk gereden kilometers mogen onbelast worden vergoed. Als je niet kunt aantonen hoeveel dagen een medewerker reist en thuiswerkt, dan moet de medewerker per maand een declaratie van zijn of haar reizen indienen. Door te differentiëren in de hoogte van de reiskostenvergoeding, kun je sturen op gewenste keuzes. Zoals het gebruik van fiets of OV boven de auto.

Vaste vergoeding

Je kunt in bepaalde gevallen een vaste onbelaste vergoeding voor de reiskosten verstrekken als je kunt aantonen hoeveel dagen een medewerker reist en thuiswerkt. Deze vergoeding kan samen met het salaris worden uitgekeerd. Voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding moet de medewerker minimaal 128 dagen per jaar naar de arbeidsplaats reizen (of naar rato bij deeltijd). De Belastingdienst gaat voor een voltijd aanstelling uit van 214 dagen per jaar.

Voorbeeld 1

Anna reist 5 dagen per week naar haar werk. Ze ontvangt €0,23 per km en heeft een totale reisafstand (heen en terug) van 10 km. De maximale vaste onbelaste vergoeding die haar werkgever mag uitkeren bedraagt $0,23 * 10 * 214 \text{ dagen} = €492,20$ per jaar.

Voorbeeld 2

Johannes reist 4 dagen per week naar zijn werk en werkt 1 dag thuis. Hij ontvangt €0,23 per km en heeft een totale reisafstand (heen en terug) van 10 km. De werkgever mag een vaste onbelaste reiskostenvergoeding uitkeren van 4/5e van 214 dagen. De maximale vaste onbelaste vergoeding die zijn werkgever mag uitkeren bedraagt $0,23 * 10 * 171 \text{ dagen} = €393,30$ per jaar.

2. Werkkostenregeling

Via de Werkkostenregeling (WKR) kun je als werkgever een deel van het fiscale loon van je medewerkers besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen. Dat heet de vrije ruimte. Om gebruik te maken van de WKR voor mobiliteitsoplossingen, moet er voldoende vrije ruimte binnen de werkkostenregeling beschikbaar zijn.

Voor 2024 geldt: bij een totale loonsom tot €400.000 per jaar, kun je een onbelaste vergoeding uitkeren van 1,92%. Bij een loonsom hoger dan €400.000 is de vrije ruimte lager: 1,18 procent. Over het bedrag dat uitkomt boven de vrije ruimte, betaal je loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80 procent.

Gerichte vrijstelling

Onder voorwaarden gaan bepaalde vergoedingen niet ten koste van de vrije ruimte. Enkele voorbeelden van vergoedingen met een gerichte vrijstelling zijn thuiswerkvergoedingen, OV-abonnementen of een renteloze lening voor de aanschaf van een fiets.

[Op de website van de Belastingdienst](#) vind je meer informatie over de WKR en de vrije ruimte.

3. Thuiswerken

Thuiswerken heeft invloed op de reiskostenvergoeding die een medewerker kan ontvangen. Op dagen dat er thuisgewerkt wordt, mogen de reiskosten niet onbelast worden vergoed. Wel is het mogelijk om een onbelaste vergoeding per thuiswerkdag te geven. Dit valt onder de [WKR](#) en is een gerichte vrijstelling binnen deze regeling.

Naar verwachting stijgt de onbelaste vergoeding voor thuiswerken in 2024 naar €2,35 per thuiswerkdag. Stel dat een medewerker gemiddeld één dag in de week thuiswerkt. De werkgever mag dan een vaste onbelaste thuiswerkvergoeding uitkeren van 1/5e van 214 dagen (voltijd in de ogen van de Belastingdienst): $43 * 2,35 = €101,05$ per jaar.

4. Carpoolen

In opdracht van de werkgever

Geef je als werkgever opdracht aan medewerkers om collega's op te halen of naar het werk te carpoolen? Je mag dan alleen de bestuurder een onbelaste reiskostenvergoeding geven van €0,23 per kilometer vanaf 2024. De meerijsende collega's komen in dit geval niet in aanmerking voor deze vergoeding.

Op eigen initiatief

Medewerkers kunnen zelf het initiatief nemen om te carpoolen. Let op: je mag de omrijkilometers van de bestuurder niet onbelast vergoeden; dit worden gezien als privékilometers. Afspraken die medewerkers onderling maken over de verdeling van de reiskosten hebben geen gevolgen voor de werkgever.

5. Fietsen

Ook medewerkers die naar het werk fietsen kun je een onbelaste vergoeding van 0,23 per kilometer uitbe-

talen vanaf 2024. Je kunt kiezen om de kilometervergoeding voor fietsers te verhogen om het fietsgebruik onder medewerkers te stimuleren, waarbij de extra vergoeding valt onder de vrije ruimte in de [WKR](#).

Fiets van de zaak

Je kunt medewerkers een (elektrische) fiets of speedpedelec aanbieden voor woon-werkverkeer zonder dat zij zelf een fiets hoeven te kopen. Een vergoeding voor een fiets wordt normaal gesproken door de fiscus gezien als belastbaar loon, tenzij dit binnen de [WKR](#) wordt vergoed.

Mocht er geen of onvoldoende vrije ruimte zijn binnen de WKR, dan zijn er verschillende andere mogelijkheden om je medewerkers een fiets te geven. Daarnaast hebben niet alle medewerkers dezelfde financieringsbehoefte. Zo heb je de optie om een zakelijke leasefiets of een e-bike van de zaak met een renteloze lening beschikbaar te stellen. De verschillende opties kunnen ook naast elkaar bestaan.

Voor meer informatie en rekenvoorbeelden voor de fiets, verwijzen we je graag door naar onze [toolbox over zakelijke fietsregelingen](#).

6. Openbaar vervoer

Het gebruik van het openbaar vervoer kan zowel direct als indirect kosten besparen. Ook is het OV een duurzame optie en zijn medewerkers die met het OV reizen vaak gezonder, omdat ze fietsen of wandelen van thuis naar het station, en van het station naar de werkplek. Denk daarnaast aan het benutten van OV-reistijd als werktijd.

De reiskosten voor het openbaar vervoer mogen volledig en onbelast worden vergoed door de werkgever. Ook kun je je medewerkers een mobiliteitskaart of OV-abonnement aanbieden om OV-reizen nog laagdrempeliger te maken. [Bekijk de toolbox over OV-reizen](#) voor meer informatie en rekenvoorbeelden.

7. Mobiliteitsbudget

Een mobiliteitsbudget geeft medewerkers de vrijheid om zelf te kiezen welke vervoersmiddelen zij gebruiken voor hun woon-werkverkeer. De medewerker krijgt maandelijks één bedrag waarmee hij zijn of haar reiskosten kan betalen. Hierbij kun je per medewerker afspraken maken over de hoogte van het budget en de manier waarop dit wordt uitgekeerd. Een mobiliteitsbudget is een modern alternatief voor het traditionele leasebudget.

Het mobiliteitsbudget kan zowel bruto als netto worden verstrekt. Heeft de medewerker aan het eind van de maand geld over van het mobiliteitsbudget? Dan mag hij of zij dit zelf houden. Komt de medewerker echter tekort, dan moet hij of zij dit verschil uit eigen zak bijbetalen.

Bruto mobiliteitsbudget

Een bruto mobiliteitsbudget is administratief het gemakkelijkst voor de werkgever. Het gehele bedrag is onderhevig aan loonbelasting. De medewerker ontvangt het bedrag bruto en moet hier zelf nog belasting over betalen.

Netto mobiliteitsbudget

Bij een netto mobiliteitsbudget mag de medewerker de reiskosten voor woon-werkverkeer en zakelijke kilometers aftrekken. Ook als er met de fiets of het OV is gereist. Hier moet wel een kilometerregistratie tegenover staan. Deze zakelijke mobiliteitskosten worden dus netto vergoed. De medewerker betaalt alleen belasting over het maandelijkse mobiliteitsbudget dat overblijft (brutobedrag minus reiskosten à €0,23 per kilometer vanaf 2024).

8. Fiscale vrijstellingen

Fiscaal gezien zijn er enkele vrijstellingen mogelijk bij

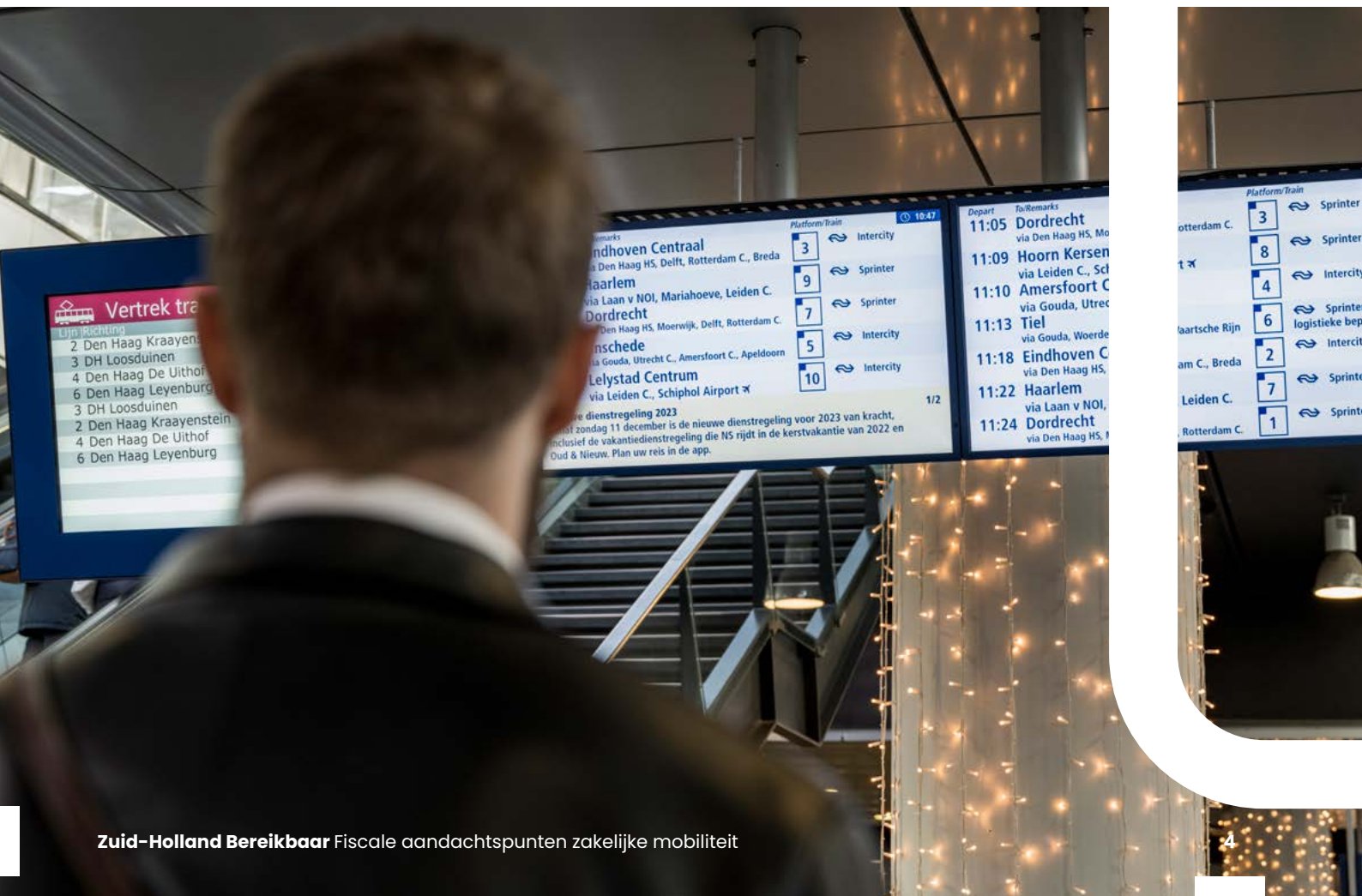
een mobiliteitsbudget. Via de [WKR](#) kunnen werkgevers een gedeelte van het mobiliteitsbudget onbelast uitkeren.

Gebruikers van een privéauto kunnen €0,23 per kilometer laten vergoeden voor woon-werk en zakelijk verkeer. Voor medewerkers heeft dit geen gevolgen, maar werkgevers kunnen deze kosten aftrekken van de winst. Voor deze aftrek moet wel een registratie van alle zakelijke ritten worden bijgehouden (niet voor woon-werkverkeer, dat beschouwt de Belastingdienst als privékilometers).

9. Advies op maat

Heb je vragen? Of wil je graag maatwerkadvies over de fiscale mogelijkheden omtrent zakelijke mobiliteit voor jouw organisatie? [Neem dan contact](#) op met een mobiliteitsadviseur bij jou in de buurt!

Hoewel deze informatie over fiscale aandachtspunten met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten aan worden ontleend of aanspraak worden gemaakt op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daarvoor kan ontstaan.



Meer informatie of hulp nodig?

Wil je meer informatie over fiscale regelingen voor zakelijke mobiliteit? Neem een kijkje bij onze andere **toolboxen**, of neem contact op met een van de mobiliteitsadviseurs van Zuid-Holland Bereikbaar. Onze mobiliteitsadviseurs helpen je graag (kosteloos) verder voor een betere bereikbaarheid en duurzamer mobiliteitsbeleid. Er is vaak meer mogelijk dan je denkt!

En volg ons via:

Zuid-Holland Bereikbaar

Ezelsveldlaan 59

2611 RV Delft

06 19 27 13 79

info@zuidhollandbereikbaar.nl

