

Toolbox

# Fiscale zaken voor de fiets

Hoe ondersteun je jouw medewerkers  
fiscaal het beste om te gaan fietsen?

December - 2023



# Fiscale zaken voor de fiets

**Bedrijven vinden het soms lastig om een goed fietsbeleid op te zetten vanwege alle fiscale regelgeving. Dat snappen we goed: er zijn veel fiscale regels die regelmatig veranderen. Daarom zetten we in deze toolbox alle fiscale fietszaken voor je op een rij. Wij helpen je graag verder bij het ondersteunen van je medewerkers om (vaker) de fiets te pakken.**

Als je als werkgever het fietsbeleid van je bedrijf gaat vormgeven of veranderen, komt er best wat op je af. Deze toolbox geeft jou inzicht in de belangrijkste regelingen en waar je op moet letten. En vergeet niet: onze mobiliteitsadviseurs bij jou in de buurt staan je graag bij met maatwerkadvies. [Neem contact met hen op](#) voor (kosteloos) advies.

## De Werkkostenregeling (WKR)

Ben je werkgever en wil je als extra vergoeding of als stimulering een (deel van een) fiets voor je medewerker financieren, dan kun je deze kosten mogelijk onderbrengen in de Werkkostenregeling (WKR). [Op de website van de Belastingdienst](#) vind je meer informatie over de WKR.

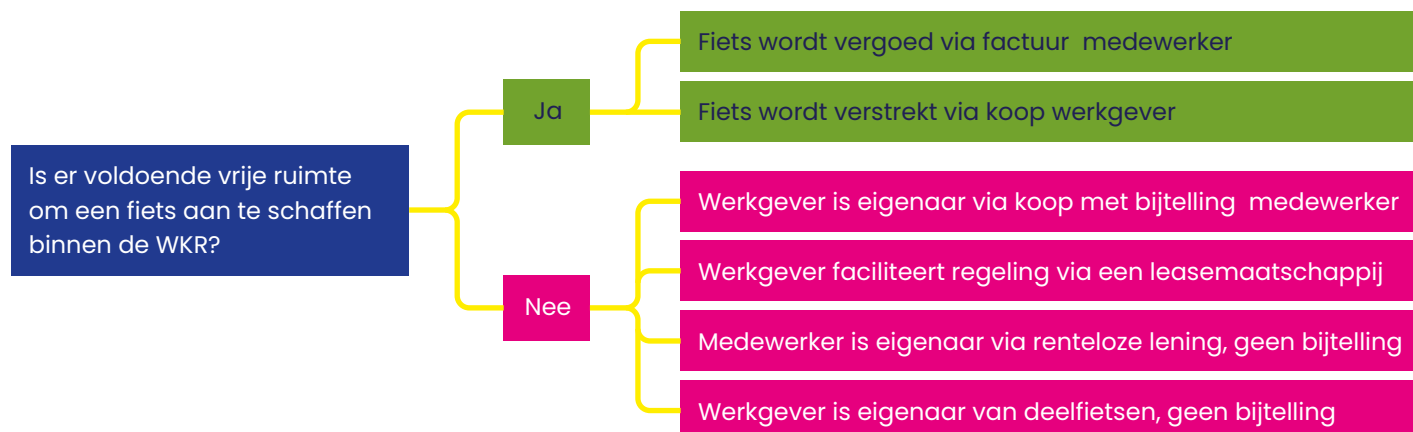
De WKR bundelt alle verschillende regels en wetten rondom de diverse vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers uit het verleden in één collectieve regeling, waaronder mogelijke vergoedingen voor het verstrekken van een (gedeelte van een) fiets.

Om gebruik te maken van de WKR voor het verschaffen aan of vergoeden van een fiets voor een medewerker, moet er voldoende vrije ruimte binnen de WKR beschikbaar zijn. De totale vrije ruimte binnen de WKR die een onderneming in 2024 kan besteden aan vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers is 1,92% over de eerste € 400.000 van de brutoloonsum. Boven de € 400.000 geldt in 2024 een percentage van 1,18% van de totale bruto loonsom.

Concreet mag je dus als werkgever bij een totale brutoloonsum van € 400.000 een bedrag van € 7.680 onbelast beschikbaar stellen.

Als er geen of onvoldoende vrije ruimte is binnen de WKR, dan zijn er verschillende andere mogelijkheden om een medewerker een fiets te geven. Onderstaand figuur laat de opties zien.

Opties:



### Ja, er is voldoende ruimte in de WKR

Indien er nog voldoende ruimte vrij is in de WKR, dan heeft een werkgever twee opties: vergoeden via een factuur van de medewerker of via de koop door de werkgever zelf.

Als werkgever dien je jaarlijks bij de Belastingdienst aan te geven wat de uitgaven zijn voor de WKR, met in 2024 de beperking dat dit niet meer mag zijn van 1,92% van de totale fiscale loonsom tot € 400.000 en niet meer dan 1,18% daarboven. Komt de verstrekking of vergoeding boven het percentage uit dan is het een belast loonbestanddeel en dien je een heffing van 80% af te dragen. Je hoeft de uitgaven niet te splitsen voor de Belastingdienst. Ook hoef je niet te verantwoorden dat een medewerker de fiets voor het woon-werkverkeer gebruikt

Voorwaarden die je aan de medewerker kunt stellen voor de fiets binnen WKR:

- De medewerker heeft elke 'x' jaar recht op een nieuwe fiets.
- De medewerker dient een 'x' percentage van het woon-werk verkeer op de fiets te komen.
- De medewerker verplicht zich de fiets goed te onderhouden.

De fiscus ziet een vergoeding voor een fiets normaal gesproken als belastbaar loon, tenzij dit binnen de WKR wordt vergoed. Ook kun je via een onbelaste kilometervergoeding (tot € 0,21 per km in 2024) bijdragen aan de kosten die een medewerker maakt (voor de aanschaf) voor een fiets. In beide gevallen wordt de medewerker eigenaar van de fiets. De opties binnen de WKR op een rijtje:

### Nee, er is onvoldoende ruimte in de WKR

Heb je als werkgever onvoldoende vrije ruimte om binnen de WKR een fiets (gedeeltelijk) aan te bieden? Dan kun je een fiets buiten de WKR aanbieden. Je hebt twee manieren om een medewerker toch een fiets te geven: via de leasefiets (koop of lease via de werkgever) of via een renteloze lening.

- Bij de fiets van de zaak (leasefiets), kan je medewerker geen aanspraak meer maken op de onbelaste km-vergoeding voor de dagen dat je medewerker fietst (voor de dagen dat er met de auto of het OV wordt gereisd kan dit wel).
- Schaf je een fiets aan voor de medewerker, dan zijn er belangrijke voorwaarden om rekening mee te houden:
  - Je hebt in het lopende kalenderjaar en de twee jaren daarvoor geen fiets gekocht of geleased voor deze medewerker.
  - Vanaf het moment dat de medewerker de fiets krijgt en tot het einde van het kalenderjaar en de twee jaren daarna geldt: als je naast de fiets voor een andere vergoeding of voorziening voor het woon-werkverkeer zorgt, dan mag je dat doen voor maximaal 50% van de reisdagen.
  - De medewerker mag de fiets ook privé gebruiken.
  - Als een medewerker geen eigen bijdrage voor de (lease)fiets betaalt, mag je maximaal € 130 btw aftrekken. Dit betekent concreet dat je de volledige btw mag aftrekken bij een (lease)fiets van € 749 of minder.
  - Als een medewerker wel een eigen bijdrage betaalt, dan trek je die van de aankoop- of de totale leaseprijs af. Ook hier geldt: kost de (lease)fiets je na aftrek van de eigen bijdrage meer dan € 749 dan mag je de btw van het bedrag boven € 749 niet aftrekken.

Opties	Opmerkingen
De fiets wordt (deels) vergoed door de werkgever, de medewerker schaft de fiets aan	
A. De medewerker koopt een fiets en declareert de kosten inclusief btw bij de werkgever. De werkgever vergoedt (een deel van) de factuurwaarde.	De medewerker betaalt (een deel van) de fiets zelf via zijn brutoloon. Het fiscale voordeel (bruto/netto) van de medewerker wordt binnen de vrije ruimte van de WKR ondergebracht. Hierdoor is de druk op de WKR kleiner, wel zijn er kosten voor de medewerker. De medewerker is eigenaar van de fiets en dus zelf verantwoordelijk voor eventuele verzekeringen en/of onderhoud.
B. De medewerker heeft via privélease een fiets aangeschaft en de werkgever vergoedt (een deel van) het leasebedrag.	De maandelijkse privéleasevergoeding wordt ondergebracht in de WKR dan geldt ook: De medewerker betaalt (een deel van) het privéleasebedrag zelf via zijn brutoloon. Het fiscale voordeel (bruto/netto) van de medewerker wordt ook hier binnen de vrije ruimte van de WKR ondergebracht. De medewerker is ook hier eigenaar van de fiets en dus zelf verantwoordelijk voor eventuele verzekeringen en/of onderhoud.
De fiets wordt verstrekt door de werkgever, de aanschaf wordt ook gedaan door de werkgever	
C. De werkgever koopt een fiets en geeft het eigendom over aan de medewerker.	De factuurwaarde van de fiets wordt door de fiscus gezien als belastbaar loon, tenzij deze vergoed wordt uit de vrije ruimte binnen de WKR.

### Rekenvoorbeeld:

Petra's werkgever koopt een e-bike van € 2.000 inclusief btw van € 348 voor haar. De werkgever vraagt Petra om een eigen bijdrage van € 1.300. De fiets kost dan minder dan € 749 en haar werkgever kan het gehele btw-bedrag van de aankoopprijs (€ 348) als voorbelasting aftrekken. Wel moet de werkgever over de eigen bijdrage een btw-bedrag betalen van €225 (21/121 maal € 1.300).

Zonder eigen bijdrage van Petra, mag geen 21% btw (€ 348) worden afgetrokken, maar slechts € 130. De totale kosten voor haar werkgever bedragen dus € 2.218.

### Koop of lease een fiets via de werkgever

Als werkgever kan je een fiets kopen of leasen en deze ter beschikking stellen aan een medewerker voor woon-werkverkeer en dienstreizen. De werkgever (of de leasemaatschappij in geval van de leasefiets) is eigenaar van deze fiets. De leasefiets valt daardoor buiten de WKR. Net als voor de leaseauto geldt voor het privégebruik van de leasefiets een vaste bijtelling. De bijtelling bedraagt 7% van de waarde van de fiets.

Net als bij de auto van de zaak kun je afspraken maken met een medewerker over het overnemen van de fiets bij uitdiensttreding of na het aflopen van het leasecontract. Voor een leasecontract voor een fiets geldt vaak een looptijd van 36 maanden. De medewerker kan de fiets na die looptijd overnemen voor ± 15% van de nieuwwaarde.

Een medewerker die een leasefiets ter beschikking krijgt, mag geen onbelaste kilometervergoeding ontvangen wanneer hij/zij reist met de leasefiets. In het Handboek Loonheffingen 2023 is een wijziging opgenomen over de controleplicht bij de onbelaste reiskostenvergoeding wanneer een medewerker een fiets

ter beschikking krijgt. Deze wijziging verduidelijkt is om de werkwijze, vermindert de administratieve lasten en biedt meer helderheid over de juiste procedures bij het combineren van een leasefiets en een reiskostenvergoeding.

- Op dagen dat een medewerker met een leasefiets naar het werk komt, heeft hij geen recht op onbelaste reiskostenvergoeding. Op andere dagen heeft de medewerker wel recht op deze vergoeding.
- Je kunt individuele afspraken maken met medewerkers over de dagen waarop zij de leasefiets gebruiken en de dagen waarop zij ander vervoer gebruiken met recht op onbelaste reiskostenvergoeding. De afspraken dienen als basis voor het bepalen van een vaste onbelaste reiskostenvergoeding voor de dagen waarop de medewerker in de regel met ander vervoer reist.
- Deze afspraken moeten afgestemd zijn op de persoonlijke omstandigheden van de medewerker en voldoende realiteitswaarde hebben.
- Incidentele afwijkingen van de afspraak leiden niet tot belastbaarheid of aanpassing van de vergoeding. Bij afwijkingen langer dan twee maanden is een herbeoordeling nodig, bijvoorbeeld bij verlof, cursussen, of ziekte.
- De beoordeling van de afspraak vindt op kalenderjaarbasis plaats en bij afwijkingen zoals hierboven beschreven.

Onderstaand enkele voorbeelden van bijtelling voor de medewerker:

Wat	Gewoon	Elektrisch	Speed pedelec
Prijs aanschaf fiets	€ 600	€ 1.800	€ 3.150
Bruto bijtelling bij salaris 7% per jaar	€ 42	€ 126	€ 220,50
Netto kosten (IB eerste schijf) 36,93%*	€ 15,51	€ 46,53	€ 81,43
Netto kosten per maand voor medewerker	€ 1,29	€ 3,88	€ 6,79

\*Voor 2023 is het basistarief inkomstenbelasting (tot een inkomen van € 73.032) vastgesteld op 36,93%

Het is interessant om buiten de WKR een (lease)fiets ter beschikking te stellen:

- als er geen ruimte binnen de WKR is.
- voor medewerkers die veel dienstreizen maken met de fiets, e-bike of speed pedelec.
- voor medewerkers die geen reiskostenvergoeding ontvangen.
- bij de wat duurdere fietsen zoals de speed pedelec.
- als er organisatiebeleid is waarbij er een combinatie van auto een fiets geleased kan worden.
- om medewerkers te ontzorgen.
- Je kunt als werkgever ervoor kiezen om het totale leasebedrag van de fiets te vergoeden, dit slechts gedeeltelijk te doen, of alleen de regeling te faciliteren.

#### Leasefiets rekenvoorbeelden werkgever

- Waarde fiets € 2.000
- Leasebedrag van € 77,28 per maand (inclusief service en verzekeringspakket)
- Brutoloon medewerker € 3.000
- Het nettoloon zonder leasefiets is € 2.498,17
- De bijtelling (7%) is € 140 per jaar ( $€ 2.000 \times 7\% = € 140$ ) en € 11,67 per maand ( $€ 140/12$ )

#### Rekenvoorbeeld:

Erik's werkgever betaalt het volledige leasebedrag voor de leasefiets van Erik. Erik betaalt op zijn salarisstrook alleen de bijtelling van 7%. Het brutoloon is dan € 3.011,67. Daar wordt de belasting en de bijtelling afgehaald.  $€ 3.011,67 - € 507,25$  (belasting) -  $€ 11,67$  (bijtelling) =  $€ 2.492,75$  netto. Het nettoloon zonder leasefiets was € 2.498,17. Erik betaalt netto € 5,42 per maand voor de fiets.

#### Een renteloze lening

Het rentevoordeel van het aanschaffen van een fiets via een renteloze lening van de werkgever valt onder de 'nihilwaarderingen'. Dit betekent dat dit voordeel niet ten koste gaat van de vrije ruimte binnen de WKR. Medewerkers kunnen de renteloze lening afbetalen met de kilometervergoeding of een afgesproken betalingsregeling.

#### Rekenvoorbeeld 1:

Bij een voltijdse werkweek mag je uitgaan van 214 werkdagen per kalenderjaar. Sara heeft een reisafstand van 15 km enkele reis. Dit resulteert in de volgende kilometervergoeding:  $30 \text{ km} \times € 0,21 \times 214 = € 1.348,20$  per jaar of € 112,35 per maand.

Stel: een werkgever leent Sara renteloos een bedrag van € 3.000 voor de aanschaf van een e-bike. Deze fiets dient in drie jaar te worden terugbetaald via de kilometervergoeding. Dit zou neerkomen op een maandelijkse aflossing van € 83,33. Omdat de kilometervergoeding € 29,02 ( $€ 112,35 - € 83,33$ ) hoger is dan het aflossingsbedrag, kan Sara dit gebruiken voor bijvoorbeeld fietskleding en/of onderhoud van de fiets.

#### Rekenvoorbeeld 2:

Mocht de kilometervergoeding uit 'rekenvoorbeeld 1' onvoldoende zijn of wil Sara deze niet inzetten om de renteloze lening af te betalen, dan kan een betalingsregeling worden afgesproken.

Stel: een werkgever leent Sara renteloos een bedrag van € 3.000 voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in drie jaar te worden terugbetaald via een betalingsregeling. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van € 83,33 op Sara's nettoloon.

#### Tot slot

Je kunt ook deelfietsen ter beschikking te stellen aan je medewerkers. Let op! Bij deelfietsen is privégebruik ook belast. Medewerkers mogen deze fietsen gebruiken voor woon-werkverkeer, maar ook hier geldt dat de onbelaste reiskostenvergoeding dan niet is toegestaan. Deelfietsen zijn uitermate geschikt voor medewerkers die tussen vestigingen (op fietsafstand) pendelen.

Handige links:

- Bij [Fiscfree](#) kun je vrijblijvend een informatiepakket aanvragen hoe je als werkgever de WKR optimaal benut.
- [Salarisnet](#) biedt informatie over fiscale regelingen voor de elektrische fiets
- De [Belastingdienst](#) vind je informatie over nihilwaarderingen, WKR, enz.
- Bekijk ook het [Handboek Loonheffingen 2023](#) van de Belastingdienst.

# Meer informatie of hulp nodig?

Wil je meer informatie over fiscale regelingen voor zakelijk fietsen of andere mobiliteit? Neem een kijkje bij onze andere **toolboxen**, of neem contact op met een van de mobiliteitsadviseurs van Zuid-Holland Bereikbaar. Onze mobiliteitsadviseurs helpen je graag (kostenloos) verder voor een betere bereikbaarheid en duurzamer mobiliteitsbeleid. Er is vaak meer mogelijk dan je denkt!

**Neem contact met ons op >**

En volg ons via:

#### Disclaimer

Hoewel deze informatie over 'fiets fiscaliteit' met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleend aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Bij het gebruikmaken van hyperlinks (verwijzingen naar websites) aanvaarden Samen Bereikbaar en Zuid-Holland Bereikbaar geen enkele aansprakelijkheid voor de geboden informatie op deze sites. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan.

#### Zuid-Holland Bereikbaar

Ezelsveldlaan 59

2611 RV Delft

06 19 27 13 79

info@zuidhollandbereikbaar.nl

