

Het spreiden en mijden alfabet

Oplossingen van A tot Z voor werkgevers

Maart 2024

In de file naar het werk? Overvolle treinen? Op vrijdag moederziel alleen op kantoor? Dat was toen: dit is nu. Vanaf nu doe jij het anders met het Spreiden en Mijden alfabet: slimmer woon-werkverkeer van A tot Z.

Aanpassen van de werktijd. Vroeger beginnen of later vertrekken: andere werktijden betekent vaak niet achteraan in de file aansluiten. Werkt jullie bedrijf met shifts? Zelfs dan zijn er mogelijkheden. Kijk eens of de werktijden een klein beetje, soms is een kwartier al voldoende, verschoven kunnen worden. Dat levert vaak al veel op. Soms staan jouw medewerkers in de file naar het werk, juist omdat de bedrijven in de omgeving ook in shifts werken.

Budget voor alle soorten vervoer. Soms krijgen alleen medewerkers die met de auto komen een kilometervergoeding. Het is stimulerender om alle medewerkers een vergoeding te geven als ze reizen, dus ook degenen die lopen of fietsen. Waarom onderscheid maken?

CO₂ verminderen. Bijna alle maatregelen die je neemt in het kader van hybride werken, duurzamer reizen, dragen bij aan het verlagen van de CO₂ footprint van jullie bedrijf. En dat helpt niet alleen de aarde; het helpt ook jouw bedrijf om te voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving. 1 + 1 = 3 dus.

Deelvervoer. Een paar jaar geleden was het nog iets heel nieuw, maar inmiddels is deelvervoer al aardig ingeburgerd. Gebruiken jullie het al voor naar het werk? Denk aan deelfietsen, deel e-scooters, deelauto's en zelfs

deelvrachtfietsen. Maak er gebruik van. Je kunt natuurlijk ook vervoermiddelen delen binnen je organisatie of samen met andere bedrijven op het bedrijventerrein.

Enquête onder jouw medewerkers. Vraag je medewerkers regelmatig naar hun wensen. Bevalt de nieuwe manier van werken? Wat hebben ze nodig? Zien zij andere oplossingen? Deze onderwerpen komen natuurlijk aan bod in de gesprekken tussen medewerker en leidinggevende, maar het is goed om regelmatig een anonieme enquête uit te zetten.

Fietsen is misschien wel de slimste manier van vervoer: het gaat snel, is gezond, duurzaam, goedkoop en je kunt overal komen. En geen parkeerproblemen. Was een afstand van ongeveer 5 kilometer woon-werk jarenlang de norm, met de e-bike en de supersnelle speed pedelec zijn veel grotere afstanden tot wel 25 kilometer goed te overbruggen.

Grijp de kans aan om mobiliteitsbudgetten tegen het licht te houden. Nu medewerkers flexibel naar kantoor komen, zijn vaste budgetten, OV-abonnementen en parkeerabonnementen niet meer van deze tijd. Maar je gaat natuurlijk ook niet terug naar het verzamelen van bonnetjes. Denk eens aan een flexibel abonnement, een mobiliteitsbudget of informeer bij de mobiliteitsadviseur naar de Mobility as a Service mogelijkheden die er zijn.

Hybride werken: daar draait het om. Thuiswerken als het kan voor de hele dag, of een

dagdeel en daarna naar kantoor om samen te werken met collega's. Niet meer van 9 tot 5, maar van 8 tot 4, of 10 tot 6 uur. Probeer een beleid in te voeren dat medewerkers faciliteert om deels thuis en deels op kantoor te werken. Zo ben je een hybride en blijft het contact met collega's goed onderhouden.

Investeer in abonnementen op flex-kantoren dichtbij het woonadres van medewerkers. Wanneer medewerkers dan een dag niet thuis kunnen werken, om wat voor reden dan ook, kunnen ze wel een fijne werkplek op loop- en/of fietsafstand van huis vinden.

Jatten mag! Je bent niet de enige werkgever die met vragen zit over het nieuwe beleid. Overleg eens met andere bedrijven: hoe pakken jullie het aan? Kopieer wat werkt. Regelmatig organiseren wij webinars en verdiepingssessies waarbij HR- en Facilitair managers tips en tricks uitwisselen. Ook onze mobiliteitsadviseurs zijn heel goed op de hoogte van praktische oplossingen. Je hoeft het wiel niet opnieuw uit te vinden.

Kantoor als ontmoetingsplek? Veel werkgevers zien de voordelen om het kantoor meer als ontmoetingsplek in te richten, dan enkel werkplekken voor pc's en laptops. Bekijk jullie kantoor eens met een frisse blik. Voldoet het nog aan de huidige eisen én behoeftes?

Limiteer het aantal parkeerplaatsen. Vaak reizen medewerkers op de manier zoals ze dat gewend zijn en vinden ze het lastig om te veranderen. Zolang er voldoende parkeerplaatsen zijn, zullen zij niet snel gestimuleerd worden om anders te reizen. Denk ook eens aan het reserveren van een aantal parkeerplaatsen voor mensen die bewust na de spits reizen en later aankomen: ook dan stimuleer je hybride werken en anders reizen.

Maandag, dinsdag en donderdag zijn de meest populaire dagen om op kantoor te werken. Dat zie je terug in de files. Probeer dit patroon te doorbreken! Meer verspreid over de week werken betekent niet alleen minder last van files en vertraging, het zorgt er ook voor dat jullie voorzieningen beter benut worden. Organiseer een challenge om de verandering leuk te maken. Bijvoorbeeld met een bingokaart: medewerkers kunnen afstrepen op welke dagen en tijdstippen ze werken. Welke afdeling heeft als eerste alle kaarten vol?

Naleven van wat is afgesproken. Als je het nieuwe beleid net hebt ingevoerd, zullen veel medewerkers zich er aan houden. Maar na verloop van tijd sluipt vaak het oude gedrag er weer in: vaker naar kantoor, vaker in de spits, weer vaker op maandag en dinsdag... Spoor ook na verloop van tijd je medewerkers weer aan. Gedragsverandering heeft tenslotte even tijd nodig om te beklippen.

Openbaar vervoer. Zeker in en om de steden is het openbaar vervoer vaak goed geregeld, ook voor de lange afstanden. Faciliteer dat medewerkers ook kunnen flexwerken in de trein of bus bijvoorbeeld. Dat scheelt toch al een paar e-mails en belafspraken voor je op kantoor bent! En ook dan geldt natuurlijk: spreiden. Het werkt wel zo lekker als je een tafeltje hebt; werk dus eerst even thuis en ga na de spits op pad.

Plan de overleggen op kantoor zoveel mogelijk in tussen 10 en 3 uur. Zo geef je iedereen de kans om buiten de spits te reizen. En denk ook aan het mogelijk maken van hybride vergaderen: iedereen die thuis kan inbellen, hoeft helemaal niet te reizen.

Qbuzz, HTM, RET, EBS, Connexion, etc. Er zijn heel veel OV-bedrijven die jouw medewerkers op een prettige manier naar het werk en naar zakelijke bestemmingen vervoeren. Zie je door de bomen

het bos niet meer? Maak een afspraak met één van onze mobiliteitsadviseurs. Zij kunnen je helpen!

Rugzak. Aan laptops en bureaustoelen is vaak al gedacht, maar ook aan een goede rugzak om de laptop te vervoeren? Een regenpak? Dat komt het fietsen en anders reizen ook zeker ten goede!

Stimuleer andere vormen van vervoer dan de auto. Niet alleen in beleid en in vergoedingen, maar verzin er iets leuks bij: start met een 'markt' waar je gadgets voor hybride werken aanbied, organiseer een wedstrijd met nieuwe vormen van vervoer. En natuurlijk geeft de directie zelf ook het goede voorbeeld.

Testen. Ken je onze mobiliteitsscan al? Het geeft je direct inzicht in de beste opties voor jouw medewerkers om naar het werk te reizen. Onze mobiliteitsadviseurs voeren de scan uit en geven gratis advies. Dus test je opties en ga aan de slag!

Uitproberen en ervaren. Zomaar ineens overstappen naar een andere manier van werken, of ander vervoer, kan leiden tot weerstand. Medewerkers weten niet altijd wat de verandering precies voor hen, ook privé, gaat betekenen. Laat medewerkers wennen aan het nieuwe beleid. Allemaal op vrijdag thuiswerken is niet handig, maar allemaal op maandag net zo min. Overleg, probeer en evalueer. Wees niet bang om te sprong te wagen: verandering kan klein beginnen groot groeien.

Verantwoordelijkheid en vertrouwen: twee woorden waarmee de verandering staat of valt. Je hoeft als werkgever niet alles te controleren, of alles tot in detail uit te werken: jouw medewerkers zijn professionals en willen ook graag zo behandeld worden. Het is in de corona-periode wel gebleken dat medewerkers thuis vaak productiever zijn dan op kantoor.

Acteer vanuit vertrouwen, geef medewerkers zelf verantwoordelijkheid en sta altijd open om het gesprek aan te gaan met medewerkers.

Werkkostenregeling biedt de mogelijkheid om jouw medewerkers te ondersteunen bij anders werken en reizen. Bijvoorbeeld bij de aanschaf van een laptop, pc maar ook bij de aanschaf van een fiets. Er zijn heel veel mogelijkheden.

X-large bedrijf? Voor grote én kleine bedrijven zijn allerlei passende mobiliteitsoplossingen; ook voor verschillende MKB-bedrijven op een bedrijventerrein. De wet- en regelgeving is soms wel anders, denk aan de werkgebonden CO₂ registratieplicht; die is wel van toepassing op bedrijven met meer dan 250 medewerkers. Onze adviseurs kennen de verschillen en kunnen voorzien in maatwerk advies: voor grote én kleine bedrijven

Yammer is een van de software programma's waarmee medewerkers op afstand met elkaar kunnen samenwerken en documenten kunnen delen. Maar er zijn er veel meer. Laat u goed informeren wat het beste bij uw bedrijf past.

Zo. Nu ben je van A tot Z beladen met tips en trucks om slimmer en duurzamer reizen te stimuleren in jouw organisatie. En dus is het de tijd om te zaaien en oogsten. Verandering van beleid en gedrag is niet altijd makkelijk. Probeer het luchtig te houden en wees consequent. Dan kom je uiteindelijk het verst.

Heb je liever hulp bij het vinden van de beste oplossing(en) voor jouw bedrijf? [Neem dan kosteloos contact op met één van onze mobiliteitsadviseurs.](#)