

Nieuwe wetgeving? Verduurzamen mobiliteit? Zo doen wij dat!

110 aangesloten partners 175.000 medewerkers

17 bedrijven terreinen 52.000 medewerkers

And we're still counting!

Hulp aangeboden bij wegwerkzaamheden en klimaatwetgeving

De bereikbaarheid van onze economisch belangrijke regio staat de komende jaren onder druk. Wegen, bruggen en tunnels gaan op de schop en ook vinden er werkzaamheden plaats aan het spoor.

Daarnaast heeft u als werkgever sinds 1 juli 2024 te maken met nieuwe wetgeving: Wet Werkgebonden Personenmobiliteit. Hiervoor is het nodig dat u als werkgever data aanlevert hoe uw medewerkers nu reizen in het woon-werkverkeer en het zakelijke verkeer: type vervoer, aantal kilometers en brandstof (Rapportageplicht).

U staat er niet alleen voor. Sluit aan bij het Werkgeversnetwerk Duurzame Mobiliteit en we helpen u met alle stappen en informeren u over de mogelijkheden van slimme en gezonde mobiliteitsoplossingen. Oplossingen die passen bij uw bedrijf en bij uw werknemers. Geen verplichte afname van dure producten of diensten. Voor bedrijven gevestigd in en om Rotterdam is de ondersteuning die we bieden kosteloos.

U bent niet de eerste die we helpen! Inmiddels zijn er al meer dan 110 bedrijven die we op weg helpen. Met elkaar maken we de regio beter bereikbaar. U verduurzaamt uw mobiliteit en gaat voldoen aan de nieuwe wetgeving.

Neem contact met ons op! info@zuidhollandbereikbaar.nl

Zo doen wij dat!

Lees verder

Verduurzamen mobiliteit: wie doet het niet?

In Rotterdam, Barendrecht, Ridderkerk en Schiedam zijn al veel bedrijven aan de slag met het verduurzamen van hun mobiliteit. Wij werken samen met bedrijven aan maatregelen die passen bij hun bedrijf. In een notendop volgen wij de volgende stappen.

- Natuurlijk is de kennismaking belangrijk. Wat bent u voor een bedrijf? Wat zijn uw doelen?
- Daarna wordt een intentieverklaring getekend om aan de slag te gaan.
- Vervolgens wordt een scan uitgevoerd. Hoe reizen medewerkers nu? Met de leaseauto, met de privéauto, OV, fiets, etc. En op basis van de afstanden woon-werkverkeer: hoe zouden zij kunnen reizen? Vaak zijn deze gegevens al goed om te voldoen aan de Rapportageplicht en om de data in te voeren op het RVO platform.
- Daarna volgt de analyse. Welke stappen kunt u als bedrijf het beste en slimste zetten om de komende jaren de CO₂-uitstoot van mobiliteit naar beneden te brengen? Het doel is om de CO₂-uitstoot van mobiliteit in 2030 met 55% te verminderen.

Thuiswerken, OV, fiets en E rijden

Om het doel te bereiken zetten werkgevers diverse maatregelen in. Gericht op het niet of het minder reizen: stimuleren video vergaderen, het volledig vergoeden van thuiswerkmaterialen of het faciliteren van een online platform om te overleggen of makkelijk een overlegruimte te huren. Ook wordt ingezet op anders reizen: een beleid waarbij (deels) een fiets van de zaak wordt verstrekt of een leasefiets, het verstrekken van volledige OV- en fietsvergoedingen en het verbeteren van de fietsenstalling. Met deze maatregelen worden meerdere doelen bereikt: een betere bereikbaarheid van uw bedrijf, gezonde, vitale medewerkers en minder ziekteverzuim, een sterke marktpositie en efficiënte inzet van middelen voor woon-werk verkeer. Daarnaast vindt elektrificatie van de leasevloot en/of bedrijfsvoertuigen plaats.

Actieve rol Ridderkerk en Barendrecht

Sinds november 2022 zijn naast Rotterdam ook Barendrecht en Ridderkerk actief partner en aanjager geworden van dit Werkgeversnetwerk. De reden is duidelijk: Ook deze gemeenten liggen in een verkeersintensief gebied: A15, A16, A29 en A38. Het zijn groeikernen die voor de werkgelegenheid sterk gericht zijn op Rotterdam en dat leidt tot een diversiteit aan mobiliteitsbewegingen. In 2021 hebben de gemeenten klimaatvisies vastgesteld met als doel om met mobiliteit te komen tot minimaal 30% CO₂-reductie in 2026 (t.o.v. 2016) en uiteindelijk 55% CO₂-reductie in 2030. Het aanhaken van werkgevers is daarbij een van de speerpunten. Met resultaat!

Ja, we doen mee!

“Toen we werden benaderd om mee te doen met het Werkgeversnetwerk Duurzame Mobiliteit zeiden we vrij snel ‘Ja’! Het is onze overtuiging dat we moeten verduurzamen en dat het prettiger is om dat met zijn allen te doen. Je moet als individu starten met het veranderen van je gedrag naar duurzaamheid, maar als collectief sta je veel sterker en kom je ook veel verder. Dus is het goed om onze mobiliteit nog verder te verduurzamen samen met andere Rotterdamse ondernemers binnen de alliantie.”

- Maasmond Groep

Aan je bedrijf werken

“Het Netwerk is een mooi initiatief omdat je zo je duurzaamheidsbeleid mede op basis van feiten kan concretiseren. En dat is wat we willen: ons duurzaamheidsbeleid verder professionaliseren. Soms heb je daar de hulp en adviezen van anderen bij nodig. Al was het alleen maar om je eigen blinde vlekken te leren kennen.”

- Certus Groep

Planning op basis van adres

Onze collega's in de uitvoering kunnen natuurlijk niet thuiswerken, zij gaan met de bedrijfswagens naar de klant. Die bedrijfswagens gaan over van brandstof naar elektrisch of wellicht waterstof. Daarnaast stimuleren we dat medewerkers zoveel mogelijk met elkaar meerijden naar de klant. In de planning houden we bewust rekening met het woonadres van medewerkers. Als je op basis van postcode kijkt naar de locatie van de klus en waar de medewerker woont, kan dat veel kilometers en dus veel uitstoot schelen."

- Endenburg Elektrotechniek

OV wordt 100% vergoed!

"We bieden medewerkers een breed pakket aan mobiliteitsmogelijkheden. We vergoeden 100% van het OV. Medewerkers die gebruikmaken van verschillende soorten openbaar vervoer zoals trein, tram en metro hebben een OV-business card. Veel medewerkers fietsen. Voor hen is er het fietsenplan. Zij kunnen een leasefiets krijgen of een vergoeding om een fiets aan te schaffen."

- Incasso- en gerechts-
deurwaardersorganisatie Flanderijn

Elektrisch. Punt!

Als bedrijf maken we een duidelijk statement in ons beleid. Wij rijden elektrisch. Punt! Je moet als medewerker wel met heel goede argumenten komen om daar vanaf te wijken. Volgend jaar is onze gehele leasevloot elektrisch."

- Intermax

Ziekenhuizen gezamenlijk duurzaam

In de Rotterdamse regio hebben de 9 ziekenhuizen zich verenigd in de SRZ: De stichting Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen. Eind augustus 2023 hebben alle ziekenhuizen (sommigen zijn al partner) de intentieverklaring getekend om aan de slag te gaan met het verduurzamen van hun mobiliteit. Zij deden dit in het bijzijn van de wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen van Rotterdam, Chantal Zeegers: "Ik zie de samenwerking met de besturen van de Rotterdamse ziekenhuizen als een belangrijke stap op weg naar het behalen van de klimaatdoelen voor 2030. Ontzettend mooi dat we voor duurzame mobiliteit bij de medewerkers van de ziekenhuizen nu gezamenlijk stappen kunnen zetten."

Yvonne Koppelman (bestuurder Oogziekenhuis en voorzitter duurzaamheidsnetwerk) zegt hierover: "Het is belangrijk dat het zoeken naar duurzame oplossingen in samenwerking gebeurt. Wij hebben elkaar nodig om kennis uit te wisselen, samen te werken aan oplossingen en om te leren van elkaar. Het zijn gemeenschappelijke problemen waar voor elk ziekenhuis een gelijksoortige oplossing moet komen. Als wij bijvoorbeeld kijken naar duurzame mobiliteitsoplossingen is het belangrijk dit af te stemmen met gemeenten en vervoerders. Daarbij leidt de samenwerking tussen de ziekenhuizen bovendien tot een kritische massa om grote stappen te kunnen zetten."



Alle partners SRZ ook partner bij het Werkgeversnetwerk.

Ook de zorg gaat aan de slag

Niet alleen het samenwerkingsverband van ziekenhuizen, maar ook de brancheorganisatie van 13 zorgondernemers ConForte gaat aan de slag met verduurzaming van het vervoer van medewerkers. Conforte betekent 'met kracht'. Zij bundelen de kennis en ervaring van zorgondernemers voor aanbieders van verpleeghuiszorg, wijkverpleging en thuiszorg in de regio Rotterdam, Capelle en Krimpen aan den IJssel. Een krachtig netwerk dus!

Partners staan er niet alleen voor

Wanneer partnerbedrijven zich aansluiten bij het Werkgeversnetwerk staan ze er niet alleen voor. Door de mobiliteitsadviseurs van Zuid-Holland Bereikbaar worden ze stap-voor-stap geholpen in het proces om te voldoen aan de wetgeving en te komen tot verduurzaming. Daarnaast is er inspiratie en kennisdeling met de andere partners. Een opsomming van de manieren van ondersteuning:

- Kennismakingsgesprek om te komen tot maatwerkadvies
- Mobiliteitsscan voor medewerkersreisgedrag en de CO₂-voetafdruk: met nul- en één-meting
- Mobiliteitsindex als kwalitatieve analyse van het interne mobiliteitsbeleid
- Enquêteoptie voor medewerkers, waarbij zowel reiswijze als voorkeuren worden uitgevraagd. Aanpasbaar met vragen van het bedrijf. De enquête voldoet aan de voorwaarden van de Wet Werkgebonden Personenmobiliteit waardoor de antwoorden meegenomen kunnen worden op het platform RVO.
- Opleveren maatwerkrapportage met inzichten over CO₂-uitstoot van het woon-werk en zakelijk verkeer, analyse van het beleid en eventueel de voorkeuren van de medewerkers
- Een maatwerk plan van aanpak om tot 55% CO₂-reductie te komen
- Persoonlijke ondersteuning met maatwerkadvies om meest kansrijke inzet te bepalen

- Maandelijks kenniswebinars specifiek voor werkgevers (HR-managers/facilitaire managers) over allerlei (duurzame) mobiliteitsonderwerpen. Vol praktisch tips.
- Themabijeenkomsten met een klein aantal andere partners over specifieke onderwerpen. Inspiratie en kennisuitwisseling.
- Maandelijkse nieuwsbrief met updates en inspiratie van andere partners
- Interview met partners. Hoe doen zij het?

Met de stok en de wortel

"Nog maar 8 procent van onze 15.000 medewerkers parkeert bij ons. 92 procent komt dus op een andere manier naar het ziekenhuis toe: fietsend, lopend, met het OV, of via een 'park & ride' locatie. Hoe we dat stevige mobiliteitsbeleid hebben ingevoerd? Met de stok en met de wortel! De stok is vooral het feit dat het duur is om bij ons te parkeren en dat het gewoon onprettig is om in de file te staan. De wortel zit vooral in de goede reiskostenvergoeding voor lopen, fietsen of OV. En in het aantrekkelijke fietsplan."

- Erasmus MC

Tot 700 km met de trein

"Duurzaamheid staat centraal in de strategie van de EUR. Er wordt ingezet op zonnepanelen en op duurzame mobiliteit. Zo reizen medewerkers ook voor congressen tot 700 kilometer met de trein. Er loopt een aanbesteding voor een reisbureau zodat de footprint via reizen goed kan worden gevolgd. Daarnaast is er een OV-chipkaart beschikbaar voor woon-werkreizen. Het gereduceerde tarief voor medewerkers in de parkeergarage gaat omhoog en het aantal gratis parkeerdagen gaat omlaag."

- Erasmus Universiteit Rotterdam

Ook het MKB doet volop mee!

Ook (de kleinere) MKB-bedrijven gaan actief aan de slag met slimme en schone mobiliteit. Zeker de MKB-organisaties die gevestigd zijn op een bedrijventerrein en die met elkaar een bepaalde mate van organisatiegraad hebben. Zuid-Holland Bereikbaar heeft hiervoor het Mobiliteitskompas ontwikkeld (hetmobiliteitskompas.nl). Het Mobiliteitskompas is voorzien van een zelf-quickscan waarmee MKB-bedrijven snel inzicht hebben in de wijze hoe zij duurzame mobiliteit voor hun medewerkers kunnen bevorderen. Samen met de aanwezige parkmanager en/of ambassadeur worden vervolgens actief gezamenlijke initiatieven op het terrein ontplooid. Hiermee kunnen meteen ook knelpunten in bereikbaarheid worden opgelost. Denk aan het tekort aan parkeerplaatsen of het gebrek aan OV. Zo is voor de gebieden Schiebroek en Ommoord een projectvoorstel opgesteld voor fietsstimulering en heeft op Spaanse Polder een bijeenkomst plaatsgevonden om de fiets- en wandelveiligheid te verbeteren.

Ook (de kleinere) MKB-bedrijven gaan actief aan de slag met slimme en schone mobiliteit. Zeker de MKB-organisaties die gevestigd zijn op een bedrijventerrein en die met elkaar een bepaalde mate van organisatiegraad hebben. Zuid-Holland Bereikbaar heeft hiervoor het Mobiliteitskompas ontwikkeld (hetmobiliteitskompas.nl). Het Mobiliteitskompas is voorzien van een zelf-quickscan waarmee MKB-bedrijven snel kunnen zien hoe zij duurzame mobiliteit voor hun medewerkers kunnen bevorderen. Samen met de aanwezige parkmanager en/of ambassadeur worden vervolgens actief gezamenlijke initiatieven op het terrein ontplooid. Hiermee kunnen meteen ook knelpunten in bereikbaarheid worden opgelost, zoals bijvoorbeeld het tekort aan parkeerplaatsen op het terrein of het gebrek aan OV. Zo is voor de gebieden Schiebroek en Ommoord een projectvoorstel opgesteld voor fietsstimulering en heeft op Spaanse Polder een bijeenkomst plaatsgevonden om de fiets- en wandelveiligheid te verbeteren.

Veranderen is lastig voor ons brein

In 2023 kwamen de partners van het Werkgeversnetwerk bijeen op de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) om kennis te delen. Dat deden ze samen met gastspreker Helga van Leur. "Veranderen is niet altijd makkelijk voor ons brein maar als je start met de vraag "Hoe werkt dat?" gaat er een wereld voor je open waarin je allerlei mogelijkheden ziet in plaats van obstakels."

Ze gaf de volgende tips:

1. Probeer de bubbel van een ander te begrijpen en zoek verbinding.
2. Zeg niet "ja maar" maar stel een open vraag "Hoe dan?" Dan vraag je naar alternatieven en laat je je inspireren.
3. Blijf bewegen en experimenteer samen om betere stappen te zetten.
4. Ga terug naar de basis van je bedrijf en neem de verantwoordelijkheid om te reageren op veranderingen. Zoek de samenwerking en ga het gesprek met elkaar aan.
5. In het kort gaat het erom om verbinding te zoeken met anderen, open te staan voor alternatieve perspectieven en samen te werken om positieve verandering te realiseren. Dit geldt zowel voor bedrijven als voor individuen.



De nieuwe partners van het Werkgeversnetwerk met Helga van Leur

Onze partners

Aafje	Flanderijn	ProMedia Group
Albeda College	Franciscus Ziekenhuis	Quion
Alstom	Fundis	Quotro HR (vh Van der Hoek & Blok)
APM Terminals	Gemeente Ridderkerk	RET
Arcadis	Gemeente Rotterdam	Rho Adviseurs
Argos Zorggroep	GKB Realisatie BV	Rijndam Revalidatie
Auto Hoogenboom	Havenbedrijf Rotterdam	RMC
Aqualiner	Havensteder	Robeco
BAM	Herman en Partners	Salem
Berkman	Hogeschool Rotterdam	Security Management Group
Blue Amigo	Hoftijzer Vastgoedonderhoud	Sedgwick
Bolton Adhesives	Huisman	Severs Breeman
Caldic	Humanitas	Shell
Careyn	ICT Group	Sonneburgh
Carlton Oasis Hotel	IJsselland Ziekenhuis	Spijkensisse Medisch Centrum
CED Groep	Ikazia Ziekenhuis	Spindler Installatietechniek
Cedrah	ING Bank	Steens & Partners
Certus Groep Rotterdam	Intermax	Storm Industries
COEO Incassobureau	Jeugdbescherming	SVP Schoonmaak
Croonwolter&dros	Koole Terminals	S3Staff Rotterdam
De Bijenkorf	Kramer Group	TOS
De Doelen	Laurens	Trevvel
De Jong Grauss/Mastebroek	LBC Tank Terminals	Unica
Deloitte	Leger des Heils	Unilever
De Vanad Group	Leliezorg	Uniper
De Vijverhof	Luxor Theater Rotterdam	Van Dorp
Diergaarde Blijdorp	Maasmond Groep	Van Herk Makelaars/Schep Groep
Elektro Groeneweg	Maasstad Ziekenhuis	Van Oord
Emmaüscollege	Mendix	Van Weel Bethesda Ziekenhuis
Endenburg Elektrotechniek	Merkle Benelux	Verkeersschool Koos van der Bilt
Eneco	MOB Zorg	Viroclinics
Erasmus MC	MRDH	Visser & Visser
Erasmus Universiteit	Oogziekenhuis Rotterdam	VRR Aero
Eqin-Indo-Tools Group	Ooms Makelaars	Watertaxi Rotterdam
Rotterdam (EUR)	Peineman	Woonbron
Exxon Mobil	Portbase	Zadkine
Facilicom	PricewaterhouseCoopers (PwC)	Zellenga

Onze bedrijventerreinen

Botlek / Vondelingenplaat	Rotterdam centrum (2x)	Charloisse Poort	M4H Rotterdam
Dutch Fresh Port	Schiebroek	Hoek van Holland	's-Gravelandse en
Maasvlakte / Europoort	Hordijk	Feijenoord	Spaanse Polder /
Ommoord	Merwe-Vierhavens	Hoogvliet/Gadering	Noordwest
Alexanderknoop	Waal- en Eemhaven	De Pothof	

Doe ook mee. Houd de regio bereikbaar en voldoe aan de nieuwe regelgeving. Verduurzaam de mobiliteit van medewerkers.

info@zuidhollandbereikbaar.nl